

**DE PENSIOENEN, TOESLAG,
PREMIEPERCENTAGES,
PREMIE-INKOMENSGRENZEN,
LOONGRENZEN EN
BIJDRAGE VAN DE SOCIALE
VERZEKERINGEN**

2009

WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN:

t/m 39 jaar	Naf. 336,-
40 t/m 48 jaar	Naf. 440,-
49 t/m 57 jaar	Naf. 551,-
58 en 59 jaar	Naf. 726,-

OUDERDOMSPENSIOEN:

pensioen	Naf. 726,-
toeslag (max)	Naf. 497,-

WEZENPENSIOEN:

HALVE WEZEN

0 t/m 9 jaar	Naf. 243,-
10 t/m 14 jaar	Naf. 265,-
15 t/m 24 jaar	Naf. 291,-

VOLLE WEZEN

Naf. 265,-
Naf. 291,-
Naf. 335,-

PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen):

AOV	13%	werkgeversaandeel:	7,00%
		werknemersaandeel:	6,00%
AWW	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
OV	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
ZV	12,5%	werkgeversaandeel:	8,3%
		werknemersaandeel:	2,1%
		overheidsaandeel:	2,1%

PREMIE-INKOMENSGRENS VOOR DE AOV EN AWW:

Naf. 77.544,00

LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:

per dag (6-daagse werkweek)	Naf. 176,90
per dag (5-daagse werkweek)	Naf. 212,28
per week	Naf. 1.061,40
per maand	Naf. 4.599,40
per jaar	Naf. 55.192,80

CESSANTIABIJDRAGE:

Naf. 40,- per werknemer per jaar