



Waarnemingsregeling (zorgverleners)

1. De medewerkende dient bij afwezigheid in verband met ziekte, vakantie of bij- en nascholingsactiviteiten, schriftelijk de periode van afwezigheid en de naam van de waarnemer aan de accountmanager van SVB door te geven. De maximale duur van een aaneengesloten periode van waarneming als gevolg van ziekte is drie (3) maanden en als gevolg van vakantie zes (6) weken. Voor een langere periode van waarneming is voorafgaande goedkeuring van de directeur van de Sociale Verzekeringsbank vereist.
2. De medewerkende dient de waarneming zodanig te regelen dat de SVB-verzekerden door een medewerkende verder worden behandeld. Indien de waarnemende zorgverlener geen medewerkende is van de SVB, dan dient u vooraf goedkeuring te krijgen van de SVB onder overlegging van de door het Ministerie Gezondheid, Milieu en Natuur geïmplementeerde diploma's en een werkvergunning indien de waarnemer geen landskind is.

Deze regeling is een gedragslijn in de zin van artikel 10 van de Regeling Medewerking. Bij overtredingen kan de directeur van de SVB maatregelen nemen conform artikel 7 van de Regeling Medewerking aan de Sociale Verzekeringen (P.B. 1960, no. 22).