

## **Verzending aanslagen ZV/OV per email**

### **Aanslagen**

In artikel 8 van de landsverordeningen Ziekte- en Ongevallenverzekering wordt aangegeven dat indien de premie geheel of gedeeltelijk niet binnen de voorgeschreven termijn door de werkgever is afgedragen, de niet of te weinig afgedragen premie door middel van een aanslag, op te leggen ten name van de werkgever, nageheven kan worden, zolang niet sedert het einde van het kalenderjaar, waarin de premieschuld is ontstaan, vijf jaren zijn verstreken.

De SVB zal ter bevordering van een sneller en effectiever verloop van het proces van oplegging van aanslagen ingaande juni 2024 alle maand- en jaaraanslagen ZV/OV per email versturen. Hiervoor hebben wij een email adres van uw bedrijf of het bedrijf dat uw administratie verzorgt nodig. Wellicht ten overvloede dient aangegeven te worden, dat het moet gaan om een emailadres dat actief is en regulier wordt gebruikt.

U kunt via deze link (<https://svbcur.org/werkgeversemailregistratie/>) uw gegevens invullen en updaten zodat u ingaande juni alle aanslagen per email ontvangt. De link blijft op de Facebookaccount van de SVB, zodat u daarin waar en indien nodig, wijziging in de door u verstrekte gegevens kunt aanbrengen. U wordt hierbij vriendelijk doch dringend verzocht om uw gegevens up to date te houden.

U wordt verzocht om rekening te houden met het feit, dat jaaraanslagen ook inkomensgegevens van werknemers bevatten. U wordt daarom aangeraden om het emailadres van een vertrouwenspersoon op te geven en niet een email adres waartoe ook anderen, aan wie u voormelde informatie niet wilt verstrekken, toegang hebben.

### **Hoogte van de premie**

Voor de Landsverordening Ziekteverzekering wordt een premie betaald van 1.9% van het loon van de werknemer; die premie komt geheel ten laste van de werkgever.

Voor de Landsverordening Ongevallenverzekering wordt een premie percentage betaald dat afhankelijk is van de gevarenklasse waarin het bedrijf, dat de werkgever uitoefent, is ingedeeld. De percentages van de gevarenklassen lopen uiteen van 0.5% (minimum) tot 5% (maximum). Ook deze premie komt geheel ten laste van de werkgever.