

**DE PENSIOENEN, TOESLAG,
PREMIEPERCENTAGES,
PREMIE-INKOMENSGRENZEN,
LOONGRENZEN EN
BIJDRAGE VAN DE SOCIALE
VERZEKERINGEN**

2012

WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN:

t/m 39 jaar	Naf. 387,-
40 t/m 48 jaar	Naf. 506,-
49 t/m 57 jaar	Naf. 633,-
58 en 59 jaar	Naf. 834,-

OUDERDOMSPENSIOEN:

pensioen	Naf. 834,-
toeslag (max)	Naf. 572,-

WEZENPENSIOEN:

HALVE WEZEN

0 t/m 9 jaar	Naf. 279,-
10 t/m 14 jaar	Naf. 305,-
15 t/m 24 jaar	Naf. 334,-

VOLLE WEZEN

Naf. 305,-
Naf. 334,-
Naf. 385,-

PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen):

AOV	13%	werkgeversaandeel:	7,00%
		werknemersaandeel:	6,00%
AWW	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
OV	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
ZV	12,5%	werkgeversaandeel:	8,3%
		werknemersaandeel:	2,1%
		overheidsaandeel:	2,1%

PREMIE-INKOMENSGRENS VOOR DE AOV EN AWW:

Naf. 93.000,00

LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:

per dag (6-daagse werkweek)	Naf. 191,20
per dag (5-daagse werkweek)	Naf. 229,44
per week	Naf. 1.147,20
per maand	Naf. 4.971,20
per jaar	Naf. 59.654,40

CESSANTIABIJDRAGE:

Naf. 40,- per werknemer per jaar