

**DE PENSIOENEN, TOESLAG,  
PREMIEPERCENTAGES,  
PREMIE-INKOMENSGRENZEN,  
LOONGRENZEN EN  
BIJDRAGE VAN DE SOCIALE  
VERZEKERINGEN**

# 2009

**WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN:**

t/m 39 jaar	Naf. 336,-
40 t/m 48 jaar	Naf. 440,-
49 t/m 57 jaar	Naf. 551,-
58 en 59 jaar	Naf. 726,-

**OUDERDOMSPENSIOEN:**

pensioen	Naf. 726,-
toeslag (max)	Naf. 497,-

**WEZENPENSIOEN:**

**HALVE WEZEN**

0 t/m 9 jaar	Naf. 243,-
10 t/m 14 jaar	Naf. 265,-
15 t/m 24 jaar	Naf. 291,-

**VOLLE WEZEN**

Naf. 265,-
Naf. 291,-
Naf. 335,-

**PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen):**

<b>AOV</b>	13%	werkgeversaandeel:	7,00%
		werknemersaandeel:	6,00%
<b>AWW</b>	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
<b>OV</b>	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
<b>ZV</b>	12,5%	werkgeversaandeel:	8,3%
		werknemersaandeel:	2,1%
		overheidsaandeel:	2,1%

**PREMIE-INKOMENSGRENS VOOR DE AOV EN AWW:**

**Naf. 77.544,00**

**LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:**

per dag (6-daagse werkweek)	Naf. 176,90
per dag (5-daagse werkweek)	Naf. 212,28
per week	Naf. 1.061,40
per maand	Naf. 4.599,40
per jaar	Naf. 55.192,80

**CESSANTIABIJDRAGE:**

Naf. 40,- per werknemer per jaar