

**DE PENSIOENEN, TOESLAG,
PREMIEPERCENTAGES,
PREMIE-INKOMENSGRENZEN,
LOONGRENZEN EN
BIJDRAGE VAN DE SOCIALE
VERZEKERINGEN**

2002

WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN:

t/m 39 jaar	Naf. 238,-
40 t/m 48 jaar	Naf. 313,-
49 t/m 57 jaar	Naf. 392,-
58 en 59 jaar	Naf. 516,-

OUDERDOMSPENSIOEN:

pensioen	Naf. 516,-
toeslag (max)	Naf. 354,-

WEZENPENSIOEN:

HALVE WEZEN

0 t/m 9 jaar	Naf. 173,-
10 t/m 14 jaar	Naf. 189,-
15 t/m 24 jaar	Naf. 207,-

VOLLE WEZEN

Naf. 189,-
Naf. 207,-
Naf. 238,-

PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen):

AOV	10%	werkgeversaandeel:	5,5%
		werknemersaandeel:	4,5%
AWW	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
OV	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
ZV	12,5%	werkgeversaandeel:	8,3%
		werknemersaandeel:	2,1%
		overheidsaandeel:	2,1%

PREMIE-INKOMENSGRENS VOOR DE AOV EN AWW:

Naf. 45099,60

LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:

per dag (6-daagse werkweek)	Naf. 144,55
per dag (5-daagse werkweek)	Naf. 173,46
per week	Naf. 867,30
per maand	Naf. 3758,30

CESSANTIABIJDRAGE:

Naf. 40,- per werknemer per jaar