

DE PENSIOENEN, TOESLAG,
PREMIEPERCENTAGES, PREMIE-
INKOMENSGRENZEN,
LOONGRENZEN EN BIJDRAGE VAN
DE SOCIALE VERZEKERINGEN

2013

WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN:

t/m 39 jaar	Naf. 400,-
40 t/m 48 jaar	Naf. 523,-
49 t/m 57 jaar	Naf. 654,-
58 t/m 64 jaar	Naf. 862,-

OUDERDOMSPENSIOEN:

pensioen	Naf. 862,-
toeslag (max)	Naf. 591,-

WEZENPENSIOEN:

HALVE WEZEN

0 t/m 9 jaar	Naf. 288,-
10 t/m 14 jaar	Naf. 315,-
15 t/m 24 jaar	Naf. 345,-

VOLLE WEZEN

Naf. 315,-
Naf. 345,-
Naf. 398,-

PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen):

AOV	15%	werkgeversaandeel:	9,00%
		werknemersaandeel:	6,00%
AWW	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
OV	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
ZV	1,9%	werkgeversaandeel:	1,9%
BVZ	12%	werkgeversaandeel:	9%
(te betalen bij Ontvanger)		werknemersaandeel:	3%
Gepensioneerde			10%
Zelfstandige			12%
Nominale premie			Naf. 82 p.j.
AVBZ	2%	werkgeversaandeel:	0.5%
		werknemersaandeel:	1.5%

PREMIE-INKOMENSGRENS AOV en AWW en BVZ:

Naf. 100.000,00

premie AOV boven grens (voor werknemer):

1%

LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:

per dag (6-daagse werkweek)	Naf. 197,50
per dag (5-daagse werkweek)	Naf. 237,00
per week	Naf. 1.185,00
per maand	Naf. 5.135,00
per jaar	Naf. 61.620,00

CESSANTIABIJDRAGE:

Naf. 40,- per werknemer per jaar