

**DE PENSIOENEN, TOESLAG, PREMIERPERCENTAGES, LOONGRENZEN, PREMIE-
INKOMENSGRENZEN, EN BIJDRAGE VAN DE SOCIALE VERZEKERINGEN**

2014

WEDUWEN- EN WEDUWNAARSPENSIOEN: OUDERDOMSPENSIOEN:

t/m 39 jaar	NAf. 400,-	pensioen	NAf. 862,-
40 t/m 48 jaar	NAf. 523,-	toeslag (max)	NAf. 591,-
49 t/m 57 jaar	NAf. 654,-		
58 en 59 jaar	NAf. 862,-		

WEZENPENSIOEN:

HALVE WEZEN

0 t/m 9 jaar	NAf. 288,-
10 t/m 14 jaar	NAf. 315,-
15 t/m 24 jaar	NAf. 345,-

VOLLE WEZEN

NAf. 315,-
NAf. 345,-
NAf. 398,-

PREMIES (uitgedrukt in percentages van het inkomen cq loon):

AOV	15%	werkgeversaandeel:	9,00%
		werknemersaandeel:	6,00%
AWW	1%	werkgeversaandeel:	0,5%
		werknemersaandeel:	0,5%
OV	0,5 - 5%	afhankelijk van de gevarenklasse en volledig ten laste van de werkgever	
ZV	1,9%	volledig ten laste van de werkgever	
BVZ	12%	werkgeversaandeel:	9%
(te betalen bij Ontvanger)		werknemersaandeel:	3%
Gepensioneerde			10%
Zelfstandige			12%
Nominale premie			NAf. 82 p.j.
AVBZ	2%	werkgeversaandeel:	0.5%
(te betalen bij Ontvanger)		werknemersaandeel:	1.5%

PREMIE-INKOMENSGRENS AOV en AWW en BVZ: NAf. 100.000,00
premie AOV boven grens (voor werknemer): 1%

PREMIE-INKOMENSGRENS VOOR DE AVBZ: NAf. 444.204,90

LOONGRENS VOOR DE ZV EN OV:

per dag (6-daagse werkweek)	NAf. 201,45
per dag (5-daagse werkweek)	NAf. 241,74
per week	NAf. 1.208,70
per maand	NAf. 5.237,70
per jaar	NAf. 62.852,40

CESSANTIABIJDRAGE: NAf. 40,- per werknemer per jaar



SVB Dé Bank voor de Sociale Verzekeringen.