

1. Wanneer moet u zich laten registreren bij de SVB?

Op het moment dat u een bedrijf heeft opgericht. Er zijn twee vormen van registratie:

1. Bedrijven zonder werknemers in dienst.
2. Bedrijven met werknemers in dienst.

2. Wanneer valt een werknemer onder de Ziekte- en Ongevallenverzekering van de SVB?

Op het moment dat u:

- Een werknemer in dienst neemt (inclusief zijn proeftijd), voor een bepaalde tijd van 12 dagen of meer.
- Een werknemer in dienst neemt voor onbepaalde tijd.

Tevens moet het brutoloon (inclusief emolumenten e.d.) van de werknemer bij indiensttreding niet hoger zijn dan de loongrens.

Voor werknemers die al in dienst zijn van een werkgever, wordt op de peildatum (1 november van elk jaar), het brutoloon per die datum bepaald. Als dit brutoloon minder of gelijk is aan de loongrens van het daarop volgend jaar, dan is de werknemer het gehele daarop volgende jaar verzekerd voor ziekte ongeacht wijzigingen in zijn loon.

Deze werknemers dragen een percentage van hun brutoloon bij voor het meeverzekeren van hun gezinsleden.

De loongrens verandert elk jaar. Voor wat betreft de Ongevallenverzekering is de loongrens niet van toepassing, dus moet iedere werknemer verzekerd zijn tegen ongevallen, ongeacht de loongrens.

De premie voor de Ongevallenverzekering voor werknemers met een brutoloon boven de loongrens wordt door de werkgevers betaald tot aan het loongrens-bedrag, en niet over het daadwerkelijke loon. Over het brutoloon boven de loongrens behoeft aldus geen premie betaald te worden.

3. Wat zijn de vereisten voor het registreren bij de SVB?

- Een kopie van inschrijving bij de Kamer van Koophandel en Nijverheid.
- Een Bank- of Giro-rekeningnummer.
- Uw identiteitsnummer, naam en voornamen, geslacht, burgerlijke staat, beroep/functie, dienstverband en het salaris van uw werknemers (ingevuld op een verzamelloonstaat).
- Een legitimatiebewijs van de persoon die bevoegd is om te tekenen bij de registratie (in geval van een gemachtigde een machtigingsbrief en een legitimatiebewijs).

- Statuten in het geval het bedrijf een rechts-persoon is.

4. Wie betaalt de premie voor de Ziekte- en Ongevallenverzekering?

De ziektepremie voor de werknemer komt volledig voor rekening van de werkgever. Het premiepercentage voor de Ziekteverzekering bedraagt een percentage van het brutoloon van de werknemer, maar komt ten laste van de werkgever.

De premie voor de Ongevallenverzekering varieert, afhankelijk van de classificatie van het ongevallenrisico van het bedrijf en komt ten laste van de werkgever.

De werknemers die voor ziekte verzekerd zijn betalen een percentage van hun brutoloon tot aan de loongrens voor het meeverzekeren van gezinsleden, ongeacht hun gezinssamenstelling, tenzij zij ontheffing hiervoor hebben verkregen.

5. Hoe wordt de premie geïnd?

Door middel van maandelijkse aangifte en afdracht door de werkgever.

De werkgever houdt ook het werknemersdeel in en draagt deze af aan de S.V.B.

Jaarlijks dient een gespecificeerde verzamelloonstaat te worden ingediend, waaruit per werknemer blijkt:

- de duur van het dienstverband;
- de hoogte van het uitbetaalde brutoloon;
- de betaalde premie.