

# Bekendmaking aan alle werkgevers

In verband met de introductie van de Landsverordening Basisverzekering Ziektekosten per 1 februari 2013, delen wij u mede dat de Sociale Verzekeringsbank (SVB) belast is met de uitvoering van bedoelde wet.

Het premiepercentage bedraagt in principe 12% van het inkomen (gepensioneerden 10%). Het inkomen bestaat uit het loon en niet aan loonbelasting onderworpen inkomsten, zoals buitenlandse inkomsten, winst uit onderneming, rente, dividenden, huurinkomsten, etc. Het inkomen voor de inkomstenbelasting is het totaal van alle inkomsten. Met de aftrekposten wordt dus geen rekening gehouden.

Bij een werkgever-werknemerrelatie komt 9% ten laste van de werkgever en 3% ten laste van de werknemer. De premie-inkomensgrens: Naf. 100.000 per jaar.

De grondslag voor de heffing van de premie basisverzekering door de werkgever is als volgt:

Totaal Loon (loon in geld en loon in natura).

Af: verwervingskosten (Naf. 500 per jaar)

Af: sf/vf (aftrekbaar maximaal NAF. 840 per jaar)

Af: pensioenfonds werknemersdeel

## **Grondslag voor de Basisverzekering**

De betalingen door de werkgever worden, net zoals dat het geval is bij de loonbelasting, beschouwd als een voorheffing voor de definitieve premiebetaling. Voor inkomens onder de Naf. 1000,- per maand is er een premievrijstelling. Naast de inkomensafhankelijk premie is iedereen met ingang van het jaar waarin hij op 1 januari 18 jaren oud is een nominale premie van Naf. 82 per jaar verschuldigd.

De landsverordening Ziekteverzekering is naar aanleiding van de invoering van de landsverordening Basisverzekering ziektekosten gewijzigd. De premie ingevolge de Landsverordening Ziekteverzekering (ZV) is nu uitsluitend bestemd voor het ziekgeld (loonderving). Het premiepercentage, verschuldigd op grond van artikel 8 van de ZV, is per 1 februari 2013 vastgesteld op 1.9% (P.B. 2013 nr. 4: landsbesluit vaststelling premie, premie-inkomensgrenzen, eigen bijdrage en toeslag basisverzekering ziektekosten en premie ziekteverzekering). Deze premie komt volledig ten laste van de werkgever.

Ingaande 1 februari 2013 zullen de Inspectie der Belastingen en de Ontvanger belast zijn met respectievelijk de heffing en inning van de premies, verschuldigd ingevolge landsverordening Basisverzekering Ziektekosten. De aangifte en de betaling ten aanzien van voormelde premies kunnen dus niet bij de SVB geschieden doch dienen t.a.v. februari uiterlijk 15 maart 2013 te worden voldaan aan de Ontvanger.

De SVB blijft belast met de heffing, inning en invordering van de premies, verschuldigd ingevolge het bepaalde in de landsverordeningen Ziekteverzekering en Ongevallenverzekering (OV), en van de bijdrage, verschuldigd op grond van het bepaalde in de Cessantieregeling. De twee laatste landsverordeningen zijn niet gewijzigd. U dient dus t.a.v. februari uiterlijk 15 maart 2013 uw premie ZV (1,9%) en premie OV (variabel afhankelijk van gevarenklasse) te voldoen aan de SVB.

Samenvattend:

<b>Basisverzekering:</b>	12% van het inkomen
werkgever	9% van het loon
werknemer	3% van het loon
Premie-inkomensgrens:	Naf. 100.000 per jaar
Gepensioneerden	10%

Nominale premie Naf. 82,- per jaar, m.u.v. van personen met een inkomen minder dan Naf. 1000 per maand en personen jonger dan 18 jaar.

Bij een inkomen minder dan Naf. 1000 per maand is ook geen inkomensafhankelijke premie verschuldigd.

**Loonderving (ZV)** werkgever 1.9% van loon (tot de loongrens van – t.a.v. 2013 –Naf. 5.135)



Voor meer informatie gelieve contact op te nemen met:  
**de Inspectie: tel. Nr.734-2672**  
**de SVB: tel. nr. 434-4000 tst. 466, 477 of 470**

**SVB** Dé Bank voor de Sociale Verzekeringen.